



## Le concept de formation

Œuvre de jeunesse



## TABLE DES MATIÈRES

1	Pourquoi une formation ? (situation de départ) .....	3
2	Pour quoi une formation ? (objectifs et contenu).....	3
3	Qui est concerné par cette formation ? (public cible) .....	4
4	Calendrier .....	4
5	Annexe : description détaillée des compétences .....	5



## 1 Pourquoi une formation ? (situation de départ)

***"On ne naît pas fini".***

*Proverbe bambara*

En tant qu'œuvre de jeunesse de l'Armée du Salut Suisse, nous nous concentrons et agissons sur les besoins des enfants, des adolescents, des jeunes et des jeunes adultes. Nous sommes **passionnés par la jeune génération** et son **potentiel**. Nous nous concentrons consciemment sur leurs forces, leurs capacités et leurs idées créatives, nous leur offrons la possibilité de vivre de grandes expériences et leur proposons du contenu avec de la profondeur

La jeunesse dispose d'un énorme potentiel inexploité qui peut être encouragé. Au quotidien, de nombreuses communautés et de nombreux Postes sont mis au défi de le faire, et l'on constate depuis des années qu'un grand nombre de jeunes âgés de 18 à 30 ans se détachent progressivement de l'Armée du Salut. Il y a plusieurs raisons à cela.

L'Œuvre de Jeunesse dispose d'un **savoir-faire** précieux et de **matériel** de bonne qualité qui attendent d'être utilisés plus largement sur les différents sites. Ces ressources doivent permettre un **développement sûr et globalement sain** des enfants et des jeunes au sein de l'Armée du Salut.

Le **concept** uniforme et moderne de formation des collaborateurs bénévoles et salariés **au niveau national** poursuit l'objectif de promouvoir à la fois la **qualité** du travail fourni auprès des enfants et des jeunes et de renforcer de manière ciblée la **promotion de la relève**. Dans ce contexte, il est important de mettre l'accent sur la valeur et l'importance de la formation et de s'assurer que tous les responsables disposent des bases et des outils nécessaires pour assumer leurs tâches avec compétence et sens des responsabilités.

Le nouveau concept de formation ne résout pas tous les problèmes. Mais il contribuera de manière significative à **rencontrer** la jeune génération sur un pied d'égalité, à soutenir son développement de manière holistique et, en même temps, à **apprendre** d'eux en tant qu'organisation. L'Armée du Salut pourra ainsi poser les jalons d'un développement réussi et orienté vers l'avenir.

## 2 Pourquoi une formation ? (objectifs et contenu)

L'objectif central de ce concept de formation est d'encourager et de renforcer les collaborateurs des œuvres de jeunesse et de les équiper pour leur service, afin que les enfants et les jeunes qui leur sont confiés puissent se développer de manière holistique dans un cadre sûr. La garantie d'une compréhension commune des valeurs est à cet égard essentiel et constitue le fondement d'une formation régulière et continue.

La formation doit être adaptée aux besoins des collaborateurs bénévoles et salariés. Il est important que les ressources et les conditions cadres de l'Armée du Salut leur soient connues, que le réseau au sein de l'œuvre de jeunesse soit encouragé, que les responsables soient inspirés et que la qualité de leur travail avec les enfants et les jeunes soit assurée.

Lors de la formation, les domaines de compétences suivants sont développés en fonction du niveau :

- Compétences théologiques
- Compétences pédagogiques
- Compétences sociétales
- Compétences sociales et communication
- Compétences de leadership



### 3 Qui est concerné par cette formation ? (public cible)

SkillUP s'adresse à toutes les personnes qui s'engagent dans l'œuvre de jeunesse de l'Armée du Salut à tous les niveaux : Les bénévoles comme les employés, les aides moniteurs, les monitrices comme les responsables principaux, au niveau de l'offre des postes comme au niveau divisionnaire ou national.

Les modules suivants sont prévus et seront construits étape par étape (sous réserve de modifications) :

Module	Public cible	Format	Quand	Combien de fois ?
<b>SkillUP Starter-Kit</b>	Tous ceux qui commencent à aider dans l'œuvre de jeunesse de l'Armée du Salut.	En ligne (vidéos)	Immédiatement au démarrage	1x
<b>SkillUP Weekend I</b>	Le week-end s'adresse à tous les collaborateurs bénévoles et salariés actifs au sein de l'œuvre de jeunesse (Corps, Division, National).	Weekend	1x / 2 ans	1x
<b>SkillUP Weekend II</b>	Ce week-end s'adresse à tous ceux qui sont responsables d'un groupe de participants pendant une activité ou qui encadrent et dirigent une partie du programme (corps, division, national).	Weekend	1x / 2 ans	1x
<b>SkillUP Pro</b>	La semaine de cours s'adresse aux collaborateurs employés dans les œuvres de jeunesse (Corps, Division, National). Les 5 jours de cours doivent être suivis au cours des 2 premières années d'engagement.	5 jours de cours	1x / an	1x
<b>SkillUP Refresh</b>	La journée annuelle de formation divisionnaire s'adresse à tous ceux qui travaillent au sein de l'organisation de jeunesse et est obligatoire pour les collaborateurs salariés.	1 jour	1x / an	annuel

### 4 Calendrier

Le premier « Weekend SkillUP I » aura lieu en allemand du 10 au 12 janvier 2025. C'est le coup d'envoi de SkillUP. Les participants peuvent s'y inscrire sur [www.jeunesse.armeedusalut.ch](http://www.jeunesse.armeedusalut.ch). Des thèmes tels que la charte pour le service chrétien parmi les enfants et les jeunes, le concept pédagogique de l'Armée du Salut Suisse, le concept de protection contre les abus, ainsi que les conditions cadres juridiques à connaître lorsqu'on fait du travail avec les enfants et les jeunes seront abordés.

Il est prévu que le « Starter-Kit » soit prêt pour l'été 2025.

La première semaine SkillUP Pro aura lieu à Bienne du 13 au 17 janvier 2025 en allemand ET en français.

Il est prévu que le « SkillUP Weekend II » aura lieu pour la première fois en début 2026 en français et en allemand.

« SkillUP Refresh » sera introduit à partir du printemps 2026. Il ne s'agit pas d'un événement supplémentaire, mais d'un label sous lequel seront placées les journées de formation divisionnaires déjà existantes.



## 5 Annexe : description détaillée des compétences

### Compétences théologiques

- 1. Connaissances de base de la Bible et de la doctrine chrétienne :**
  - Familiarité avec les principaux livres de la Bible et les croyances fondamentales du christianisme.
  - Capacité à transmettre des histoires et des enseignements bibliques d'une manière adaptée à l'âge et compréhensible.
- 2. Compréhension de l'enseignement de l'Armée du Salut :**
  - Connaissance des principaux actes liturgiques et de leur signification.
  - Capacité à intégrer les jeunes dans la participation aux cultes et aux fêtes de l'Église.
- 3. Éthique et morale :**
  - Capacité à discuter et à réfléchir à des questions éthiques et à des dilemmes moraux dans le contexte de la foi chrétienne.

### Compétences pédagogiques

- 1. Compétences didactiques :**
  - Connaissance de différentes méthodes et techniques d'enseignement afin de rendre le travail avec les enfants et les jeunes attrayant et interactif.
  - Capacité à élaborer et à mettre en œuvre des plans adaptés aux besoins et aux intérêts des enfants et des jeunes.
- 2. Psychologie du développement :**
  - Connaissances de base des phases de développement des enfants et des adolescents.
  - Comprendre les besoins de développement physique, émotionnel et cognitif des adolescents.
- 3. Sécurité et diversité :**
  - Sensibilité et connaissance des différents contextes culturels, sociaux et individuels.
  - Capacité à créer un environnement sûr, inclusif et valorisant.

### Compétences sociétales

- 1. Tendances sociales et culture des jeunes :**
  - Connaissance des tendances sociales actuelles et de la culture des jeunes.
  - Capacité à intégrer ces tendances dans le travail avec les jeunes et à les rendre pertinentes.
- 2. Justice sociale et responsabilité :**
  - Comprendre les injustices sociales et le rôle de l'Armée du Salut dans la lutte contre celles-ci.
  - Promouvoir l'engagement social et la prise de responsabilité chez les jeunes.
- 3. Compétence numérique :**
  - Connaissances de base en matière d'utilisation des médias numériques et des réseaux sociaux.
  - Capacité à utiliser ces médias de manière judicieuse dans le travail avec les jeunes.



## Compétences sociales et communication

1. **Compétences en communication :**
  - Capacité à communiquer de manière claire et compréhensible, à la fois verbalement et non verbalement.
  - Compétences en matière d'écoute active et de conduite d'entretiens non conflictuels.
2. **Empathie et travail relationnel :**
  - Capacité à répondre de manière empathique aux besoins et aux préoccupations des jeunes.
  - Établir et entretenir des relations de confiance avec les jeunes et leurs familles.
3. **Résolution de conflits et médiation :**
  - Connaissances et compétences en matière de résolution constructive des conflits et de médiation.
  - Capacité à agir de manière calme et réfléchie dans les situations de crise.

## Compétences de leadership

1. **Gestion de projet :**
  - Connaissances de base en gestion de projet, y compris la planification, la réalisation et l'évaluation de projets.
  - Capacité à gérer efficacement les ressources et à déléguer les tâches.
2. **Travail d'équipe et leadership :**
  - Capacité à travailler en équipe et à la diriger.
  - Développer un style de management coopératif et motivant.
3. **Gestion du temps et organisation personnelle :**
  - Compétences en matière de gestion du temps et d'organisation personnelle.
  - Capacité à établir des priorités et à respecter les délais.

Ces compétences offrent une base solide pour un travail de jeunesse efficace au sein de l'Armée du Salut.